

CARTA SEI Nº 30566712 - CAJ.DIPRE/CAJ.DIPRE.SGC/CAJ.CONSAD

Em 14 de agosto de 2026.

**MINUTA DA CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E
GOVERNANÇA CORPORATIVA**



Águas de Joinville
Companhia de Saneamento Básico

1. A COMPANHIA ÁGUAS DE JOINVILLE

Em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, os membros do Conselho de Administração subscrevem a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de **2025**, a qual consolida em um único documento as informações sobre as nossas atividades desenvolvidas, estrutura de controle, fatores de risco, dados econômico-financeiros, comentários dos administradores sobre o desempenho, políticas e práticas de governança corporativa e descrição da composição e da remuneração da administração.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

CNPJ 07.226.794/0001-55 NIRE: 42.3.0002948.3
Sede: Joinville/SC
Tipo de estatal: Empresa pública
Tipo societário: Sociedade Anônima
Tipo de capital: Fechado
Abrangência de atuação: regional, no município de Joinville
Setor de atuação: Saneamento Básico
Diretor Presidente: Sidney Marques de Oliveira Junior Telefone: (47) 2105-1600 e-mail: sidney.oliveira@aguasdejoinville.com.br
Auditor Independente: Phillipe de Aquino Pereira Telefone: (81) 98889.8721

Competências:

- a) Explorar diretamente ou por intermédio de terceiros os serviços de água e esgotos sanitários;
- b) Realizar estudos, elaborar projetos e executar orçamentos de obras e ações necessárias para a consecução das atividades acima referidas;
- c) Planejar e operar os sistemas de saneamento básico no território do município de Joinville, compreendendo a captação, adução, tratamento e distribuição de água e coleta, afastamento, tratamento e disposição final do esgoto sanitário, comercializando esses serviços e os benefícios que direta ou indiretamente decorrerem de seus empreendimentos, bem como prestar serviços correlatos com seu objeto social;
- d) Obter e captar recursos para investimento nas áreas comercial e operacional dos sistemas de abastecimento de água e esgoto sanitário na sua área de atuação;
- e) Colaborar e firmar acordos ou convênios de colaboração com órgãos ou entidades federais, estaduais, municipais, com entidades privadas ou públicas para a consecução de seus fins sociais, bem como celebrar ajustes ou contratos de colaboração, assistência técnica e novos negócios que visem à elaboração de estudos, à execução de planos e programas de desenvolvimento econômico e a implantação de atividades que se relacionem com os serviços pertinentes aos seus objetivos, inclusive mediante remuneração;
- f) Prestar assistência técnica e ou administrativa, ou ainda, operar sistemas de abastecimento de água e esgoto sanitário em municípios cujos sistemas se encontram vinculados ou interligados ao sistema do Município de Joinville/SC, mediante a celebração de convênios, contratos ou consórcios específicos;
- g) Constituir ou participar de outras Companhias, na qualidade de acionista ou quotista, de modo a atingir seus objetivos sociais;
- h) Desenvolver isoladamente ou em parceria com empresas públicas ou privadas empreendimentos relacionados aos serviços de saneamento básico;
- i) Promover o desenvolvimento de pesquisas, melhorias e inovações inerentes a sua área de atuação, avaliando oportunidades de comercialização de tecnologias (produtos, processos e serviços) resultantes de projetos de P&D&I e, por meio de licenciamento, transferência, cessão ou direito de uso;
- j) Explorar atividades de geração e comercialização de energia elétrica, para si ou para terceiros, derivada ou não do aproveitamento de subprodutos dos processos relacionados aos serviços de saneamento.

Data de instituição da organização: A Companhia Águas de Joinville foi criada pela Lei Municipal nº 5.054 de 02/07/2004 e constituída sob a forma de Sociedade de Economia Mista, através de Estatuto Social em 17 de novembro de 2004, com controle acionário exercido pela Prefeitura Municipal de Joinville (99,99% das ações). Em 27 de julho de 2005, a Companhia celebrou contrato de concessão de prestação de serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário com a Prefeitura do Município de Joinville/SC sob o número 363/2005, por período indeterminado. A concessão pela Prefeitura Municipal de Joinville, contempla todo o sistema de abastecimento de água e esgotamento sanitário, inicialmente administrado/investido pelo concessionário anterior (CASAN), que demandou ação judicial sobre esses investimentos, portanto, *sub júdice*. A Companhia iniciou suas atividades em junho de 2005 e a operação do sistema de água e esgoto em agosto de 2005.

Em 09 de janeiro de 2018, foi deliberada em Assembleia e em 25/04/2018 alterada a sua natureza jurídica para empresa pública dotada de personalidade jurídica de direito privado, passando a ser controlada integralmente pela Prefeitura Municipal de Joinville, que detém 100% do seu capital social, ato autorizado pelo artigo 91, §1º, da Lei Federal n. 13.303/2016.

Regulação: A Companhia está sujeita à regulação da Agência Reguladora Intermunicipal de Saneamento (ARIS), conforme contrato nº 219/2017.

Estrutura organizacional: Conforme previsto no artigo 10 do Estatuto Social Consolidado da Companhia de 14/06/2021, consideram-se Administradores os membros do Conselho de Administração e da Diretoria.

A Assembleia Geral da Companhia Águas de Joinville é presidida pelo Prefeito Municipal, o qual representa o acionista (Prefeitura Municipal de Joinville) que detém 100% das ações com direito a voto.

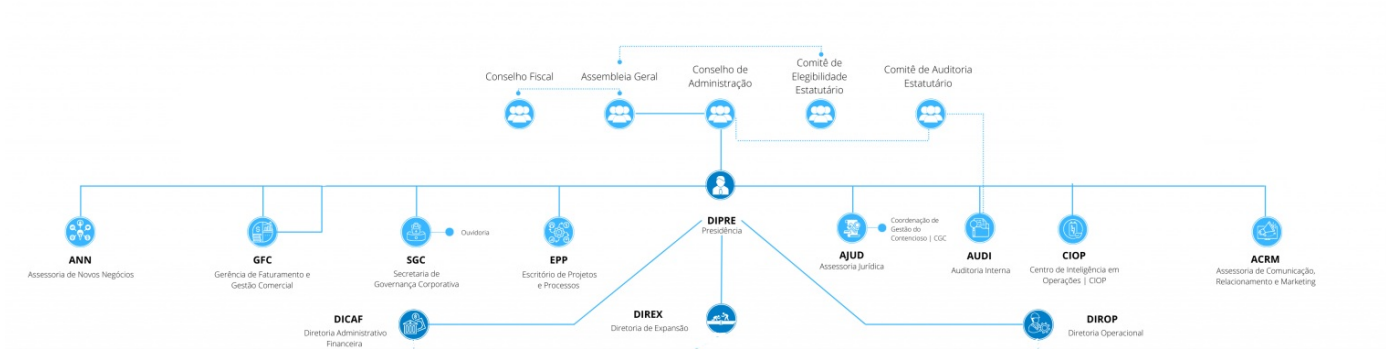
O Conselho de Administração é um órgão de deliberação colegiada, composto por 7 membros titulares, os quais possuem um mandato de 2 (dois) anos, podendo ser reeleitos. Um dos conselheiros é empregado da Companhia e eleito pelos colaboradores, conforme a lei 13.303/2016.

A Companhia possui um Conselho Fiscal, de funcionamento permanente, com poderes, atribuições e qualificações definidas nos artigos 161 a 165 da lei 6.404/76, composto de 3 (três) membros efetivos, e suplentes em igual número, eleitos anualmente pela Assembleia Geral Ordinária, sendo permitida reeleição.

A Companhia atualmente tem 4 (quatro) Diretores, eleitos pelo Conselho de Administração, excetuando-se o Diretor Presidente, que é eleito pela Assembleia Geral. O mandato dos Diretores é de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição. Compõe a Diretoria: Diretor Presidente, Diretor Administrativo-Financeiro, Diretor de Expansão e Diretor Operacional. Além disso possui cargos de Assessores, Gerentes e Coordenadores.

Em termos de estrutura física, a Companhia Águas de Joinville faz a gestão de 02 estações de tratamento de água (ETAs), 15 estações de tratamento de esgoto (ETEs), 13 reservatórios, 2.575 km de rede de água, 924 km de rede de esgoto, 168 estações elevatórias de esgoto, 01 almoxarifado, 01 sede administrativa e 01 atendimento. Em termos de quadro funcional, em 2024 a CAJ possuía 479 funcionários (base: dez/2025), sendo

04 Diretores Estatutários e 568 colaboradores terceiros (base: abr/2026), estes últimos responsáveis pela execução de obras, consertos de vazamentos, leitura de hidrômetros e prestação de serviço de teleatendimento.



Audidores Independentes atuais da empresa:

AUDIMEC - AUDITORES INDEPENDENTES S/S – CRC/PE 028157/O-2 CNAI – 4747

CNPJ 11.254.307/0001-35

Avenida Governador Agamenon Magalhães, nº 2615, edifício Emp. Burlemarx, Sala 1503, bairro Boa Vista, CEP 50.050-290, no município de Recife/PE

Brasil – Tel.: (81) 98889.8721

Phillipe de Aquino Pereira

CRC/PE 028157/O-2

Conselho Fiscal:

Christian Chermak	Presidente
André Daher	Membro
Vagner Ferreira de Oliveira	Membro

Suplentes:

Maria Cristina Dos Santos De Sant Ana	Membro
Elizia Roberta Mafra	Membro
Dinorá Solange Nass Allage	Membro

Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual de Políticas

Fabio Rodrigo Schatzmann	Conselheiro - Presidente
Daniel Augusto Hoffmann	Conselheiro - Vice presidente
Mario Cezar de Aguiar	Conselheiro
Julio de Oliveira Moreira	Conselheiro
Gabriel Fleischer Firmo	Conselheiro - Membro Independente
Jonas Tilp	Conselheiro - Membro Independente
Ketlin Giesel	Conselheiro - Representante dos Empregados

Diretoria:

Sidney Marques de Oliveira Junior	Diretor-Presidente
Thiago Leandro da Silva Gama	Diretor Administrativo-Financeiro
Cesar Rehnolt Meyer	Diretor de Expansão
Janine Alano Smania	Diretora Operacional

Força de trabalho:

A força de trabalho da empresa é composta de 479 empregados, regidos pela CLT, sendo 04 Diretores Celetistas e 07 Conselheiros de Administração e 05 Conselheiros Fiscais.

PERFIL POR FUNÇÃO	QTDE	%
Diretor	4	0,84%
Assessor	3	0,63%
Gerente	12	2,51%
Coordenador	41	8,56%
Gestores/Supervisor	26	5,43%
Administrativo/Operacional	393	82,05%
TOTAL	479	100,00%

Obs.: não constam nos números acima: jovens aprendizes, Conselheiros, membros do CAE e estagiários.

PERFIL POR ESCOLARIDADE	QTDE	%
Ensino Fundamental Completo	5	1,04%
Ensino Médio incompleto	2	0,42%
Ensino Médio completo	136	28,39%
Educação Superior incompleta	60	12,53%
Educação Superior completa	173	36,12%
Pós-Graduação completa	80	16,70%
Mestrado completo	23	4,80%
TOTAL	479	100,00%

Base: Dez/2025

Segmentos de Consumo por tipo de Clientes:

Categoria	Ligações		Economias	
	Água	Esgoto	Água	Esgoto
Residencial	154.588	56.785	240.587	111.820
Comercial	13.246	7.942	17.471	11.105
Industrial	1.237	429	1.500	537
Pública	557	302	718	430

Total	169.628	65.458	260.276	123.892
Tarifa Social	7.908	1.907	8.405	2.015

*Valor referente a todo o município, incluindo zona rural e não apenas área urbana como no relatório anterior.

Base: Dez/2025

Para realização das suas atividades a Companhia Águas de Joinville conta com uma gama significativa de fornecedores, os quais fornecem os principais insumos e prestam serviços essenciais à população. Quaisquer eventos a eles relacionados impactam diretamente na eficiência dos serviços e, por consequência, na imagem da empresa perante os consumidores e sociedade.

A relação detalhada de fornecedores também se encontra no site da Companhia Águas de Joinville.

Os fornecedores de materiais e serviços são selecionados e qualificados por meio de Editais Públicos de Licitação, com base em seu Regulamento de Licitações e Compras (RLC), fundamentado na Lei 13.303/16, com exceção do fornecimento de energia elétrica que é realizado por uma concessionária e regulado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

2. POLÍTICAS PÚBLICAS

A Lei 13.303/16, em seu art. 8º, inciso I, exige a elaboração de “*carta anual, subscrita pelos membros do Conselho de Administração, com a explicitação dos compromissos de consecução de objetivos de políticas públicas pela empresa pública, pela sociedade de economia mista e por suas subsidiárias, em atendimento ao interesse coletivo ou ao imperativo de segurança nacional que justificou a autorização para suas respectivas criações, com definição clara dos recursos a serem empregados para esse fim, bem como dos impactos econômico-financeiros da consecução desses objetivos, mensuráveis por meio de indicadores objetivos*”.

Essas informações estão detalhadas a seguir.

2.1. Interesse público subjacente às atividades empresariais

Descrição do negócio: Atua no setor concessionário de abastecimento de água e coleta e tratamento de esgoto, realizando estudos, projetos, planejando e operando sistemas de água e esgoto, captando recursos para investimento na ampliação e melhoria dos sistemas e realizando acordos e convênios com outras instituições de interesse em prol da universalização dos serviços e melhoria da qualidade dos serviços a um preço justo.

O município de Joinville reassumiu os serviços de água e esgoto em 2 de agosto de 2005, data em que a Companhia Águas de Joinville deu início às suas operações. Ainda nos primeiros anos da concessão, a Companhia Águas de Joinville elaborou o plano de expansão do Sistema de Esgotamento Sanitário (SES) da cidade, que objetivava a ampliação da cobertura de esgoto da cidade, cujo percentual em 2005 era de 14%. Atualmente, a Companhia possui 54,8% de cobertura de esgoto.

A Companhia Águas de Joinville está atualizando os instrumentos de planejamento, Plano Diretor de Água (PDA) e Plano Diretor de Esgoto (PDE), para o horizonte de 2044 conforme Plano Municipal de Saneamento Básico de Joinville - PMSB, projetando a universalização dos serviços até 2033, em atendimento ao novo Marco Legal do Saneamento.

2.2 Políticas públicas

Constitui o principal objeto social da companhia a prestação de serviços de saneamento básico com vistas à sua universalização na cidade de Joinville, compreendendo as atividades de abastecimento de água e esgotamento sanitário. O quadro abaixo representa como a Companhia Águas de Joinville atende a cidade de Joinville, e quais são as principais entregas feitas à sociedade.

Atuação	Foco Estratégico	Ativos	Entrega para sociedade
Abastecimento de Água	Água não pode faltar e a qualidade é condição básica de fornecimento	2 ETAs 13 Reservatórios 260.276 economias ativas de água 2.575 km de rede de água	99,3% de cobertura com rede de água 1.986 litros de água distribuídos por segundo 97,29% de índice de disponibilidade de água
	Universalização, monitoramento da	15 ETEs 168 Estações elevatórias	54,8% de cobertura de esgoto 48.007.32 m³ de esgoto

Esgotamento Sanitário	qualidade dos serviços e redução do impacto ambiental	142.536 economias com cobertura de esgoto 924 km de rede de esgoto	tratado por dia 100% de tratamento do esgoto coletado
-----------------------	---	---	--

Base: Dez/2025

2.3 Objetivos, Indicadores e Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas:

Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos da empresa foram compatibilizados com os três eixos/temas estratégicos e as perspectivas estratégicas do seu modelo de negócio.

2.4 Recursos para custeio das políticas públicas

Os recursos financeiros, essenciais para atender as necessidades operacionais e manter equilibrado o fluxo financeiro da Companhia, são garantidos pelas receitas provenientes dos recebimentos de tarifas de água e esgoto e serviços. Por outro lado, a empresa realiza investimentos constantes por meio do Orçamento Plurianual, para prestar os serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário, sem perder de vista a expansão e a garantia da qualidade da prestação desses serviços. O Orçamento Plurianual é elaborado com uma visão de seis anos, considerando estudos técnicos preliminares, plano municipal de saneamento, plano diretor de água, plano diretor de esgoto, diagnósticos operacionais e ambientais e demais demandas dos sistemas de abastecimento.

Os investimentos de curto, médio e longo prazo também estão previstos no Orçamento Plurianual, que inclui os projetos com fontes de recursos asseguradas por meio de financiamento ou orçamento da empresa, e aqueles para os quais é necessária a captação de recurso.

Os recursos para os investimentos são geridos de três formas:

a) Recursos próprios: anualmente é disponibilizado um montante cujo valor tem como base a capacidade financeira da Companhia;

b) Recursos financiados: O plano de universalização considera a participação de recursos de terceiros, via financiamentos, para cumprir os investimentos requeridos, já que a empresa não conseguiria atingir as metas impostas pelo Novo Marco do Saneamento utilizando apenas recursos próprios. Hoje, a Companhia Águas de Joinville tem contratos de financiamentos junto a Caixa Econômica Federal, BRDE - Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul, AFD - Agência Francesa de Desenvolvimento e BID - Banco Interamericano de Desenvolvimento para serem aplicados nos investimentos.

c) Recursos a fundo perdido (OGU - Orçamento Geral da União): recurso captado junto à União, no âmbito do Programa Saneamento Básico. O Programa tem como objetivo implementar medidas estruturantes que assegurem a melhoria da gestão e da prestação dos serviços públicos de saneamento básico, considerando o abastecimento de água potável, o esgotamento sanitário, a drenagem e manejo de águas pluviais, e a limpeza e manejo de resíduos sólidos urbanos.

2.5 Resultados de 2025

A receita líquida da Companhia em 2025, desconsiderando receita de construção, foi de R\$ 409,6 milhões, sendo 75% decorrente de serviço de água e 25% do serviço de esgoto. Em relação ao ano anterior, houve um crescimento de 8,3%.

Os valores investidos em expansão e melhorias dos sistemas de água e esgoto e institucionais são expressivos: **R\$ 293,5 milhões**, sendo destes, R\$ 168,5 milhões em ampliações e melhorias no Sistema de Abastecimento de Água, R\$ 119,9 milhões em expansão do sistema de esgotamento sanitário.

O Lucro Líquido da Companhia acumulado em dezembro de 2025 foi de R\$ 142,7 milhões, o que representou 34,83% da Receita Operacional Líquida.

O EBITDA (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) acumulado de dezembro de 2025, que representa quanto uma empresa gera de recursos através de suas atividades operacionais, sem contar impostos e outros efeitos financeiros, foi de R\$ 173,1 milhões - uma margem de 42,25%.

2.6 Orçamento Plurianual (2026-2031)

Conforme o orçamento plurianual aprovado em 11 de dezembro de 2026, serão investidos **R\$ 2.249,96 milhões** no período de 2026 a 2031. Deste valor, R\$ 1.254,27 milhões serão aplicados diretamente no sistema de coleta e tratamento de esgoto e R\$ 975,1 milhões no sistema de tratamento e distribuição de água e R\$ 20,59 milhões em outras obras e melhorias institucionais.

Na figura 07 - Plano de Investimentos são apresentados os valores orçados para fazerem frente a realização das políticas públicas da empresa no período de 2026 a 2031.

Plano de Investimentos aprovado para o período de 2026-2031:

Investimentos	2026	2027	2028	2029	2030	2031	TOTAL GERAL 2026- 2031
Água	157.642	146.165	169.257	148.817	153.803	199.414	975.098
Melhorias Operacionais Água - Distribuição	109.321	100.619	93.028	82.856	82.617	85.348	553.789
Melhorias Operacionais Água - Tratamento	21.582	11.587	7.673	3.074	467	477	44.860
Obras de Água - Distribuição	8.489	11.410	33.046	15.187	23.019	65.890	157.041
Obras de Água - Tratamento	18.250	22.550	35.510	47.700	47.700	47.700	219.408
Esgoto	157.979	222.924	169.295	198.061	223.643	282.368	1.254.270
Melhorias Operacionais Esgoto - Coleta	19.807	8.419	3.563	9.038	2.352	2.181	45.359
Melhorias Operacionais Esgoto - Tratamento	4.073	146	2.017	11.014	9.225	9.518	35.993
Obras de Esgoto - Coleta	126.553	163.522	119.779	107.230	119.056	174.119	810.259
Obras de Esgoto - Tratamento	7.545	50.838	43.937	70.780	95.009	96.550	362.659
Institucionais	12.198	5.333	1.803	875	192	189	20.590
Melhorias Institucionais	10.064	3.333	1.803	875	192	189	16.456
Obras Institucionais	2.134	2.000	-	-	-	-	4.134
Total Geral	327.819	374.423	340.355	347.753	377.637	481.971	2.249.958

Figura 07 - Plano de Investimentos 2026-2031

3. COMENTÁRIOS DOS ADMINISTRADORES

A Companhia Águas de Joinville detém a concessão dos serviços de abastecimento de água e esgotamento sanitário no município de Joinville por tempo indeterminado, abrangendo tanto a área urbana quanto a rural, e possui o dever legal e contratual de atingir as metas de universalização preconizadas pelo Novo Marco Legal do Saneamento Básico.

Todavia, a missão da Companhia vai muito além de cumprir o Marco Legal, seja na entrega da universalização dos sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário, visando garantir um serviço cada vez mais eficiente e sustentável à população, com regularidade, destinação ambientalmente adequada dos efluentes e resíduos gerados nos processos e segurança sanitária, buscando a melhoria contínua e a satisfação dos usuários.

Em 2025, a Companhia Águas de Joinville avançou na estruturação do **Sistema de Gestão de Ativos - SGA**, criando a Comissão de Gestão de Ativos que dará sequência ao monitoramento e controle da execução das ações previstas no Plano Diretor de Gestão de Ativos (PDGA), além de analisar os indicadores de desempenho dos ativos, recomendar ações de melhoria, identificar riscos relacionados à gestão de ativos e propor ações de mitigação, apoiar a padronização de práticas, processos e critérios para avaliação de ativos. Anualmente será elaborado Relatório com análise das principais ações, indicadores, eventos críticos e recomendações.

A CAJ implementou o novo Plano de Cargos, Carreira e Salário - PCCS, cujas principais otimizações foram a **progressão vertical, criação de senioridade nos cargos, a possibilidade de receber prêmio, tabela salarial para lideranças, carreira Y e trilha de carreira**.

Foi realizado o **Projeto Academia de Líderes INSPIRAR**, onde uma consultoria especializada trabalho as competências essenciais para o perfil de liderança na CAJ, alinhadas ao Planejamento Estratégico organizacional.

Foram concluídos com sucesso os treinamentos em **Cultura de Segurança** para liderança e colaboradores, com objetivo de promover um ambiente de trabalho mais seguro e sadio para todos, além de instituir os Diálogos Diários de Segurança como rotina nas áreas, workshops e palestras para o reforçar a cultura do cuidado.

No final de setembro, apresentamos aos colaboradores o **Projeto UMA só CAJ** que trabalha temas relacionados à Gênero e Diversidade - diferentes formas de ser, pensar e viver que existem dentro da CAJ. UMA significa: Um só time. Múltiplos olhares. A mesma direção. A primeira etapa do projeto foi o diagnóstico, com participação dos gestores e colaboradores, que gerou subsídio para as etapas: construção da política, planos de ação e planos de capacitação.

Em 2026, a gestão de riscos da CAJ consolida-se como um processo corporativo estruturado, integrado e contínuo, que ultrapassa a visão exclusivamente econômico-financeira e passa a abranger, de forma sistêmica, riscos econômico-financeiros, operacionais, ambientais, tecnológicos, contratuais e institucionais. Esse modelo é sustentado por uma estrutura formal de governança de riscos, com metodologias, critérios e instrumentos de controle definidos para identificação, análise, avaliação, monitoramento e reporte dos riscos, assegurando alinhamento com o planejamento estratégico, o orçamento e o processo decisório da Alta Administração. A abordagem adotada por Companhia antecipar impactos, promover disciplina na gestão e fortalecer a resiliência organizacional diante de um ambiente regulatório, econômico e operacional cada vez mais complexo.

A CAJ conta, ainda, com duas instâncias complementares de governança que apoiam e supervisionam a gestão de riscos. A Comissão de Gestão de Riscos, de natureza interna, é composta por gestores das principais áreas impactadas e atua na identificação, avaliação e tratamento dos riscos, bem como na elaboração e acompanhamento dos planos de mitigação e contingenciamento. Além disso, o Comitê de Auditoria Estatutário exerce papel de supervisão estratégica, recebendo reportes mensais sobre os principais riscos corporativos e estratégicos, seus controles e planos de resposta. Esse arranjo assegura um ciclo contínuo de reporte, reavaliação e aprimoramento dos controles, promovendo transparência, conformidade, continuidade dos serviços, sustentabilidade do negócio e proteção da reputação institucional.

Para 2026 temos grandes desafios a serem realizados na operação dos sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário. Dentre eles, podemos destacar:

MODERNIZAÇÃO ETA PIRAÍ: Concluir execução da obra e serviços de engenharia para modernizar a Estação de Tratamento de Água Piraí, cujo escopo contempla bombeamento de água bruta, novos filtros, ETL e reservatório de água tratada, além de projetos para reforma e adequação hidráulica, estrutural e elétrica das atuais estruturas. A obra garantirá maior qualidade e regularidade na produção de água potável.

RETROFIT ETA CUBATÃO: Concluir obra de modernização e automação da Estação de Tratamento de Água Cubatão, que garantirá eficiência e segurança operacional. Projeto originado no Programa de Eficiência Energética da CAJ que tem por objetivo promover o uso eficiente de energia, explorar os potenciais de geração e reduzir os custos com energia elétrica, sendo que o maior potencial de economia está no atual sistema de bombeamento da ETA Cubatão (Redução de 16% do consumo de energia da CAJ).

SISTEMA PIRAÍ SUL: Em atendimento ao Plano Diretor de Água da CAJ, o projeto consiste na implantação de nova estação de tratamento de água no trecho sul do rio Piraí, a ETA Piraí Sul, localizada entre a GM e o eixo de acesso sul, com capacidade para tratar 750 L/s e com tecnologia de tratamento avançada. Esta nova ETA, que atenderá prioritariamente à zona sul de Joinville, dará mais flexibilidade ao sistema operacional, sendo um terceiro ponto produtor de água, bem como permitirá o atendimento às demandas reprimidas do município. Em 2026 deverá ser concluída a etapa Contratação Integrada para Projeto e Obra da ETA, cujo escopo é projetos básico e executivo, execução da obra e serviços de engenharia propondo novas tecnologias ou alternativas.

RETROFIT ETE JARIVATUBA: A contratação visa serviços de reforma e melhorias na ETE Jarivatuba que promovam aumento da capacidade de tratamento da ETE Jarivatuba de 600 L/s para 800 L/s, ou seja, em 200 L/s. A otimização da estrutura civil atual permitirá o incremento de vazão necessário para tratar o esgoto que será coletado nas obras de expansão do sistema de esgotamento sanitário.

PPP SES VERTENTE LESTE: Com base nos estudos realizados, através de modelagem técnico/econômico/jurídico, a CAJ deve avançar na contratação da solução mais adequada para realizar a obra de esgotamento sanitário da região da Vertente Leste de Joinville. Em 2026 deve ocorrer a aprovação e publicação do edital de licitação para contratar empresa/consórcio que implantará o SES Vertente Leste. A conclusão do projeto representa 43.312 economias ativas e 17,02% de aumento da cobertura de esgoto no município.

IMPLEMENTAR SOLUÇÃO MULTICANAL PARA ATENDIMENTO AO CLIENTE: Implantação de solução de Atendimento Multicanal (Omnichannel), na modalidade SaaS (Software as a Service) em nuvem, com integração API/Web Service ao sistema comercial da Companhia Águas de Joinville, com chatbot e tecnologia de Inteligência Artificial (IA) Generativa, além de módulo de mensageria para comunicação estratégica com o cliente.

ATENDIMENTO AO PLANO MUNICIPAL DE SANEAMENTO BÁSICO 2024-2044: Com a aprovação do novo Plano Municipal de Saneamento Básico - PMSB 2024-2044, a partir do Decreto Municipal Nº 64765/2025, este Projeto tem como objetivo planejar as ações essenciais para atendimento ao PMSB. Dentre os principais desafios para atendimento ao PMSB estão: • Diagnóstico de áreas pouco adensadas e rural com relação ao abastecimento de água e tratamento de esgoto; • Atualizar os Planos Diretores de Água e Esgoto e contemplar ações para áreas pouco adensadas e rural para atender às metas do Plano; • Testar soluções alternativas de tratamento água e esgoto com baixo investimento/custo e boa eficiência (projetos de inovação); • Diversificar serviços da CAJ, com utilização de alternativas de sistemas descentralizados e soluções individuais para fins de cômputo das metas de atendimento da população; • Estabelecer monitoramento e controle de indicadores do PMSB, bem como normativas da ANA.

4. REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

A política de remuneração dos Agentes de Governança da Companhia segue determinação do Conselho de Administração (CONSAD) e está alinhada às melhores práticas de mercado. Ela também está em concordância com o Plano de Negócios e o Orçamento Anual, elaborados e aprovados de acordo com o Estatuto Social, sempre com a visão de estimular o alinhamento dos objetivos à produtividade e à eficiência, mantendo a competitividade no mercado de atuação.

Nos termos do artigo 152 da Lei n.º 6.404/1976 e o § 2.º do artigo 16 e artigo 22 do Estatuto Social, a Assembleia Geral aprova o montante global da remuneração dos Administradores, inclusive benefícios de qualquer natureza e o montante global da verba dos Administradores e a fixação da remuneração individual de cada um dos membros caberá ao Conselho de Administração.

Os gastos relacionados à remuneração dos membros do Conselho de Administração, Comitê de Auditoria Estatutário, Conselho Fiscal e dos Diretores foi de R\$ 3.638 no exercício de 2025 e de R\$ 3.623 em 2024. Sendo em 2025 R\$ 2.608 (R\$ 2.554 em 2024) a título de remuneração e R\$ 827 (R\$ 814 em 2024) referente a encargos. Para os Diretores foram creditados a título de remuneração variável em 2025 R\$ 108 (R\$ 161 em 2024) e, a título de benefícios R\$ 95 em 2025 (R\$ 94 em 2024).

A remuneração global anual, incluindo honorários, benefícios e encargos dos Administradores, Comitê de Auditoria Estatutária e Conselho Fiscal da Companhia para o período de 05/2025 a 04/2026 foi aprovada em Assembleia Geral Extraordinária (AGE) de 23 de abril de 2025, no montante de R\$ 3.666. Para a remuneração dos membros do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria Estatutária, fica aprovado o equivalente a 20% da média mensal da remuneração da Diretoria. E para a remuneração dos membros do Conselho Fiscal, foi aprovado o equivalente a 15% da média mensal da remuneração da diretoria, respeitando a verba mínima prevista no parágrafo 3º. do art. 162 da Lei das S/A.

A Companhia pratica o PPR - Programa de Participação nos Resultados baseado no resultado dos indicadores estratégicos da organização.

Das metas estabelecidas, 70% estão vinculadas aos indicadores estratégicos e 30% aos projetos estratégicos da organização. Em havendo atingimento, a periodicidade de pagamento é anual. A oficialização do programa se dá por meio de acordo com um grupo de representantes dos funcionários, do qual participa também um integrante dos sindicatos, após aprovação do Conselho de Administração.

Cordialmente,

Alta Administração da Companhia Águas de Joinville



Documento assinado eletronicamente por **Sidney Marques de Oliveira Junior, Diretor (a) Presidente**, em 14/08/2026, às 16:34, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2, de 24/08/2001, Decreto Federal nº 8.539, de 08/10/2015 e o Decreto Municipal nº 21.863, de 30/01/2014.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://portalsei.joinville.sc.gov.br/> informando o código verificador **30566712** e o código CRC **F9B32E2A**.

Rua XV de Novembro, 3950 - Bairro Glória - CEP 89216-202 - Joinville - SC - www.aguasdejoinville.com.br